

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO
INDICADORES DE RESULTADOS
CORRESPONDIENTES AL PRIMER BIMESTRE DE 2019
DEL 1o. DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2019

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS					
DATOS DEL PROGRAMA					
Nombre del Programa Presupuestario	ATENCIÓN AL ALUMNO	Dependencia o Entidad Responsable	COBAED	Presupuesto	
ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO					
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad		Misión y Visión de la Dependencia o Entidad	
Eje	Gobierno Con Sentido Humano y Social	Objetivo	En COBAED, nuestra prioridad es otorgar una educación de calidad, con alumnos que actúen con sólidos valores personales y lleguen a ser egresados exitosos en beneficio propio, de sus familias y de la sociedad duranguense.	Misión	Formar jóvenes competitivos con excelente preparación académica que les permita un desarrollo integral, haciendo de la resiliencia el instrumento para que se incorporen con éxito a la educación superior o al sector productivo.
Objetivo	Bienestar Social para el desarrollo: 16. Ofrecer el servicio educativo con Calidad	Estrategia	Aplicar adecuadamente la Ley General del Servicio Profesional Docente, logrando obtener una capacitación, actualización y superación profesional de los docentes en el estado, además de implementar todas las normas y reglas necesarias para cumplir con el perfil requerido del SNB.	Visión	Ser una institución de prestigio estatal y nacional, que genere confianza en la formación y futuro de la juventud de Durango, y lograr posicionar al COBAED como la mejor opción en el nivel de educación media superior.
DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO					
PROGRAMA DE NIVEL FEDERAL Y ESTATAL QUE SIRVE COMO APOYO PRESUPUESTARIO PARA LLEVAR ACABO LOS PROGRAMAS O ACTIVIDADES PLANEADOS EN ATENCION AL ALUMNO.					
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS					
	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de verificación	Supuestos	
Fin	Contribuir a ofrecer el servicio educativo con calidad mediante la consolidación del modelo educativo en educación media superior.	Eficiencia Terminal en el Estado	Departamento de Estadística de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. Tabla de indicadores básicos (SEED)	Se mantiene el modelo educativo Y las políticas de la SEMS (Subsecretaría de Educación Media Superior)	
Propósito	Los alumnos del COBAED concluyen su Educación Media Superior.	Eficiencia Terminal en COBAED	Sistema de Registro y Control Escolar. Por medio del registro de alumnos y Tabla de egresados. Depto. de Estadística Tabla de indicadores de Eficiencia Terminal.	Los alumnos cuentan con las condiciones necesarias para concluir sus estudios de educación media superior.	
Componentes	c1. Aplicación del modelo educativo basado en el desarrollo de competencias consolidado y fortalecido.	Porcentaje de aprobación en evaluaciones parciales	Porcentaje de aprobación en evaluaciones parciales Sistema de Registro y Control Escolar, Reporte concentrado calificaciones y boleta de calificaciones. Departamento de Evaluación Educativa, Reporte de alumnos aprobados y reprobados al finalizar cada parcial	La Secretaría de Educación Pública instrumenta en tiempo y forma las políticas y lineamientos del modelo educativo.	
	c2. Administración en COBAED eficiente	Porcentaje de Productividad Administrativa.	Departamento de Infraestructura correo informativo por parte de INIFEED. Depto. De Sistemas, Reporte de equipos recibidos vs entregados por mantenimiento. Subdirección de Recursos Humanos, Número de movimientos capturados en el Sistema de nómina (SIAPSEP). Recursos Materiales, Cédula de las sub actividades del componente.	La dispersión del recurso Federal y Estatal se efectúa en tiempo y forma. Se cuenta con un Sistema de Información integral autónomo y eficiente	
	1.1 Capacitación de docentes	Tasa de Variación del personal capacitado	Departamento de Formación Académica y Selección de Personal, Listados de personal docente que emite RH, Listas de Asistencia de cursos presenciales y Listados emitidos por la Estrategia Nacional de Formación Continua de Profesores de EMS, (Cursos en línea). Subdirección de Recursos Humanos, Listado informativo de SIAPSEP.	La capacitación de los docentes se desarrolla de manera efectiva.	

Actividades	1.2 Diagnostico de nivel académico de educación secundaria en alumnos de nuevo ingreso.	Porcentaje de Alumnos con resultado eficiente en examen de diagnóstico institucional	Departamento de Evaluación Educativa a través de los resultados evaluación diagnostica.	Los alumnos de nivel básico se incorporan con las bases de conocimientos y habilidades necesarias
	1.3 Gestión de acciones para la motivación del alumnado	Porcentaje de atención integral	Orientación Educativa, con los Reportes de participación en los programas. Coordinación cívica deportiva y artística cultural, Memoria del evento y/o Lista de Participación. Proyectos académicos especiales, a través de la Información que contiene el tablero de control de no. de alumnos Becarios de la CBSEMS y Prospera (Sistema Integral de Certificación Electrónica) Departamento de Difusión y Relaciones Públicas, con la Lista de distribución del material de promoción entregado a los planteles para realizar la difusión en sus áreas de influencia conforme a los datos estadísticos proporcionados por el Depto. De Evaluación educativa: Medición Radial, según la base de datos de Secundaria que proporciona el dato. Antes mencionado.	Los alumnos mantienen interés en concluir su educación medio superior y se presenta una alta captación de alumnos de nuevo ingreso. Los alumnos asisten y participan de manera regular de acuerdo al Reglamento de Alumnos.
	2.1 Suministros de insumos	Porcentaje de Cumplimiento de la agenda de adquisiciones	Recursos Materiales, a través de la Agenda de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios, contratos, Ordenes de Compra y Servicio.	Los recursos económicos son suficientes para el suministro de insumos.
	2.2 Mantenimiento a infraestructura	Porcentaje de mantenimiento solicitados- atendidos	Departamento de Recursos Materiales, con el reporte de Requisiciones y Órdenes de Compra y de Servicios. Departamento de Infraestructura. a través de el reporte de Indicadores del programa de mantenimiento preventivo del Sistema de Gestión de Calidad. Depto. De Sistemas, con formatos de entrada de Falla de equipo y reportes de entrega de equipos reparados, inventario de equipo de cómputo, telecomunicaciones y contrato de mantenimiento de servicio externo.	Los recursos económicos son suficientes para el mantenimiento de la infraestructura.
	2.3 Gestión del recurso humano suficiente	Porcentaje de Asignación de Personal de acuerdo a necesidades educativas	Programación, Información del documento enviado por la SEP y Subsecretaría de EMS y Superior en el cual se nos da a conocer la relación de plazas directivas, administrativas, docentes y horas semana/mes autorizadas para el ejercicio anual. Con una periodicidad anual Ene-Dic. llamado también "anexo de ejecución".	Los recursos económicos son suficientes para cubrir el pago de la nómina; y se cumple con el perfil para ocupación de plazas.

NOTA: LAS FRECUENCIAS DE MEDICIÓN DE LOS COMPONENTES SE ESTABLECIERON CON PERIODICIDADES TANTO SEMESTRALES COMO ANUALES, POR LO QUE PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2019 AÚN NO SE HA REALIZADO LA PRIMERA EVALUACIÓN, SE ANEXA LAS CÉDULAS DE LOS INDICADORES, EN LAS QUE SE MUESTRAN LA FRECUENCIA DE MEDICIÓN DE CADA UNO DE ELLOS.