



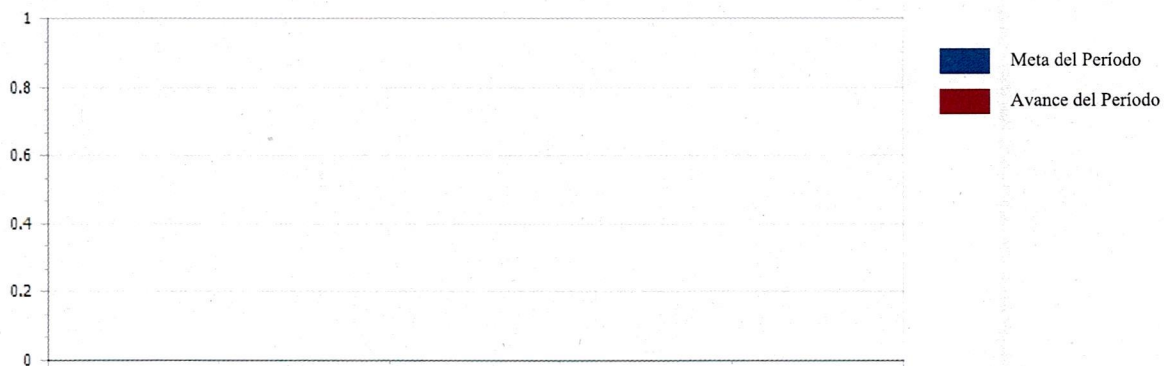
COBAED



INDICADORES DE RESULTADOS

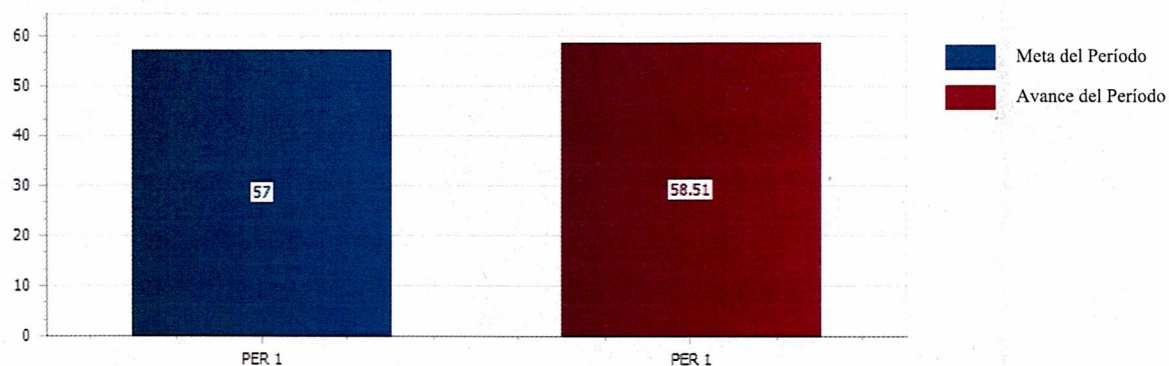
CÉDULA DEL INDICADOR FIN

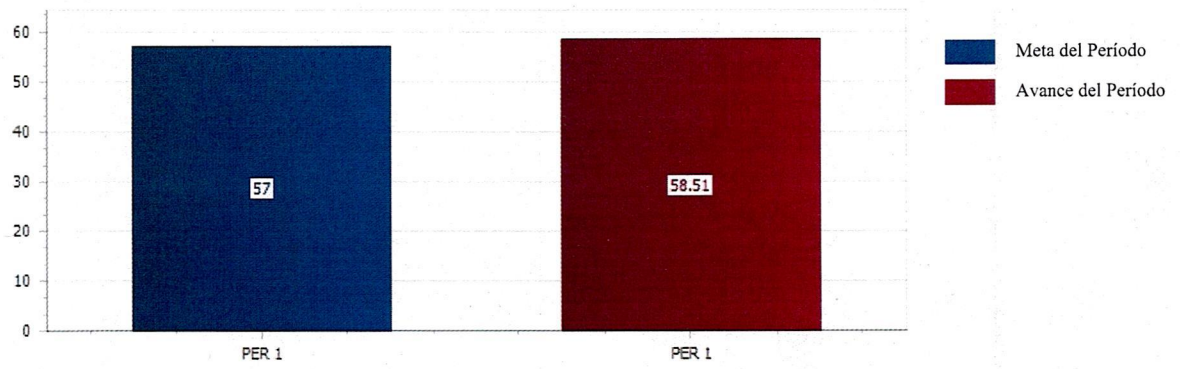
Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR:	Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del indicador:	Eficiencia Terminal en el Estado			
Descripción:	Contribuir al incremento de la eficiencia terminal de los jóvenes del Estado de Durango, ofreciendo servicio educativo de calidad mediante la consolidación del modelo educativo en la Educación Media Superior.			
Método de calculo:	ET = (AE / AI) * 100			
Variables:	ET	Eficiencia Terminal		
	AI	Alumnos Ingresados		
	AE	Alumnos Egresados		
Medios de verificación:	Departamento de Estadística de la Secretaria de Educación del Estado de Durango.Tabla de indicadores básicos (SEED)			
Frecuencia de medición			Dimensión del indicador	
Anual			Eficacia	
Tipo de indicador			Comportamiento	
Estrategico			Ascendente	
Línea base			Meta	
62.35			63	



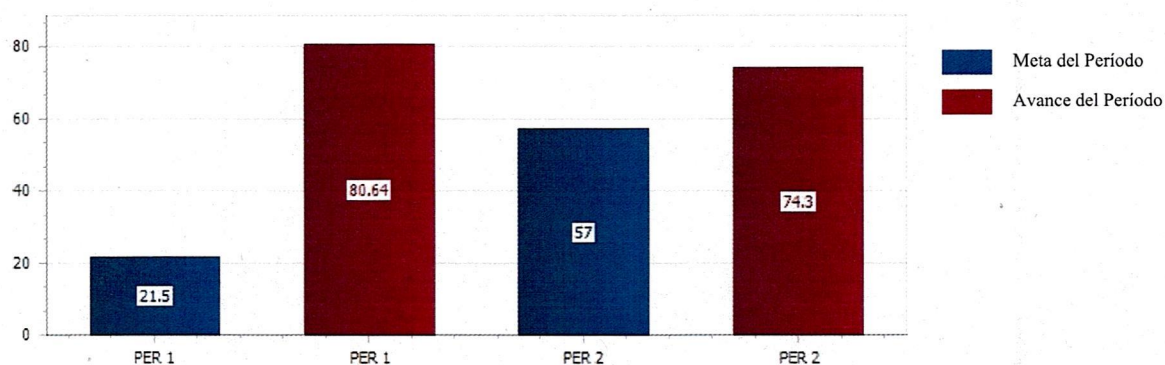
CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO

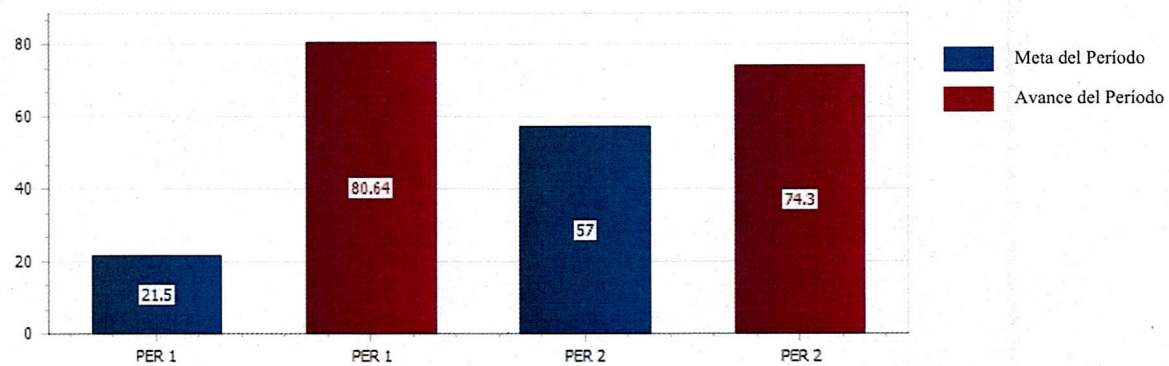
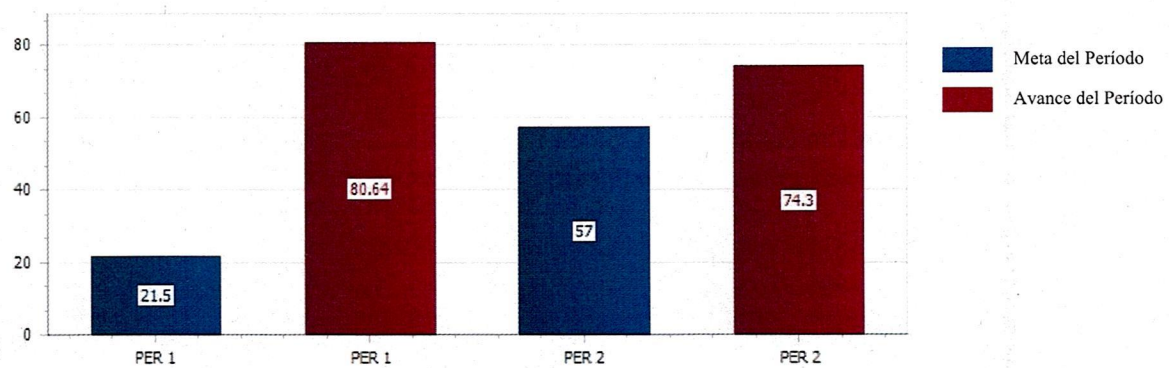
Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR:	Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del indicador:	Eficiencia Terminal en COBAED			
Descripción del indicador:	Los jóvenes del Estado de Durango en el área de influencia del COBAED concluyen su Educación Media Superior.			
Método de cálculo:	ET = (EG / NI) * 100			
Variables:	ET	Eficiencia Terminal		
	EG	Egresados del COBAED		
	NI	Nuevo Ingreso del COBAED		
Medios de verificación	Sistema de Registro y Control Escolar. Por medio del registro de alumnos y Tabla de egresados. Depto. de Estadística Tabla de indicadores de Eficiencia Terminal.			
Frecuencia de medición			Dimensión del indicador	
Anual			Eficacia	
Tipo de indicador			Comportamiento	
Estrategico			Ascendente	
Línea base			Meta	
56.87			57	

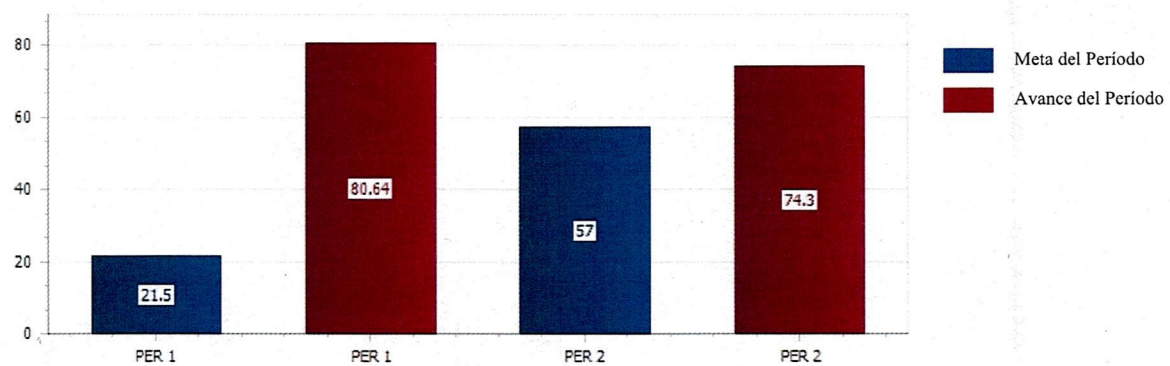




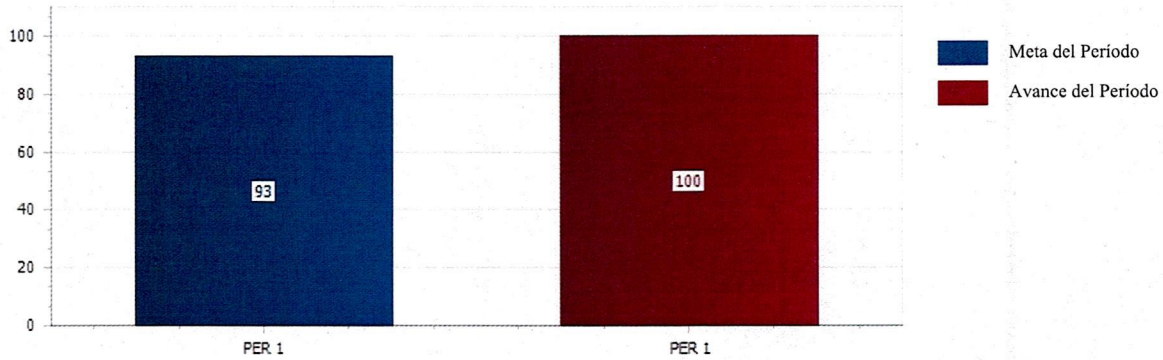
CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE			
Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR: Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo: 16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre de l indicador:	Porcentaje de aprobación en evaluaciones parciales		
Descripción:	CONSOLIDAR Y FORTALECER LA APLICACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO BASADO EN EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS		
Método de cálculo:	PAEP = (AA / AE) * 100		
Variables:	PAEP	Porcentaje de aprobación en evaluaciones parciales	
	AA	Alumnos Aprobados	
	AE	Alumnos Evaluados	
Medios de verificación	Porcentaje de aprobación en evaluaciones parciales Sistema de Registro y Control Escolar, Reporte concentrado calificaciones y boleta de calificaciones.Departamento de Evaluación Educativa, Reporte de alumnos aprobados y reprobados al finalizar cada parcial		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Gestión		Ascendente	
Linea base		Meta	
70		78.5	

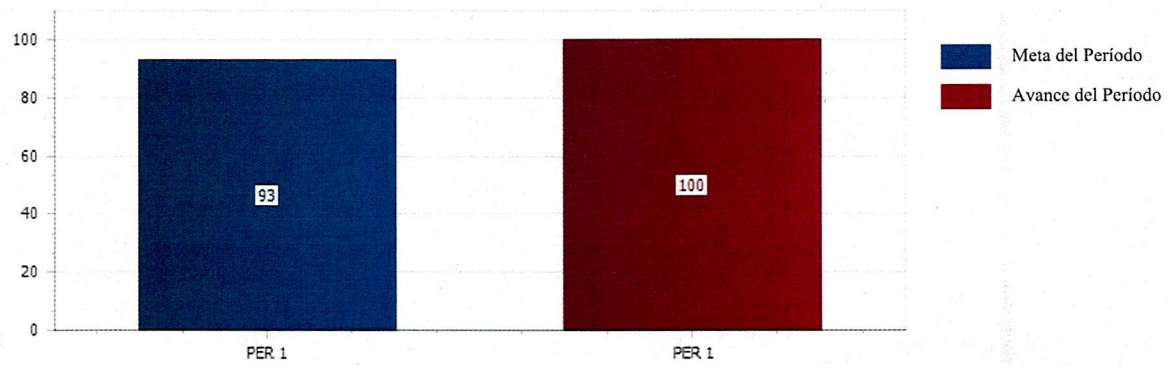






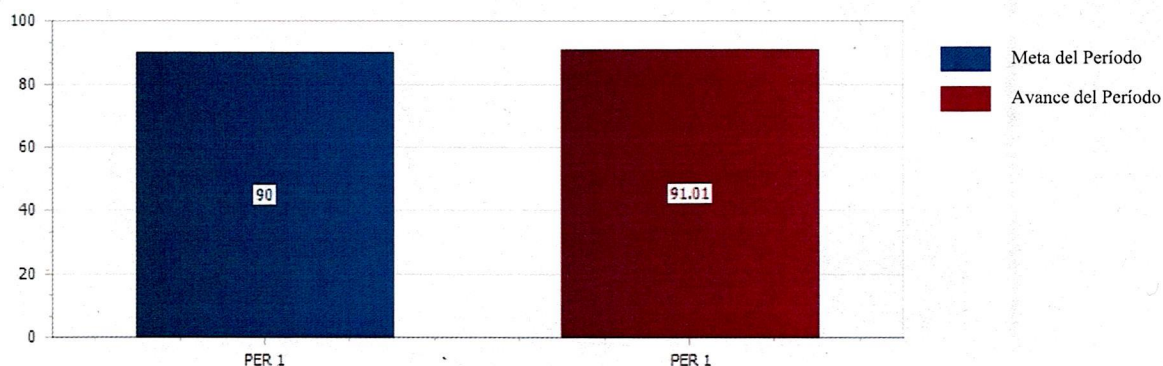
CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE			
Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR: Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo: 16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre de l indicador:	Porcentaje de Productividad Administrativa.		
Descripción:	EFICIENCIA ADMINISTRATIVA EN EL COBAED		
Método de calculo:	TPA = (NSAP / NSAR) * 100		
Variables:	TPA	TASA DE PRODUCTIVIDAD ADMINISTRATIVA	
	NSAP	NUMERO DE SOLICITUDES ADMINISTRATIVAS PROCESADAS	
	NSAR	NÚMERO DE SOLICITUDES ADMINISTRATIVAS RECIBIDAS	
Medios de verificación	Departamento de Infraestructura correo informativo por parte de INIFEED. Depto. De Sistemas, Reporte de equipos recibidos vs entregados por mantenimiento.Subdirección de Recursos Humanos, Número de movimientos capturados en el Sistema de nómina (SIAPSEP).Recursos Materiales, Cédula de las sub actividades del componente.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Gestión		Ascendente	
Línea base		Meta	
85		93.20	

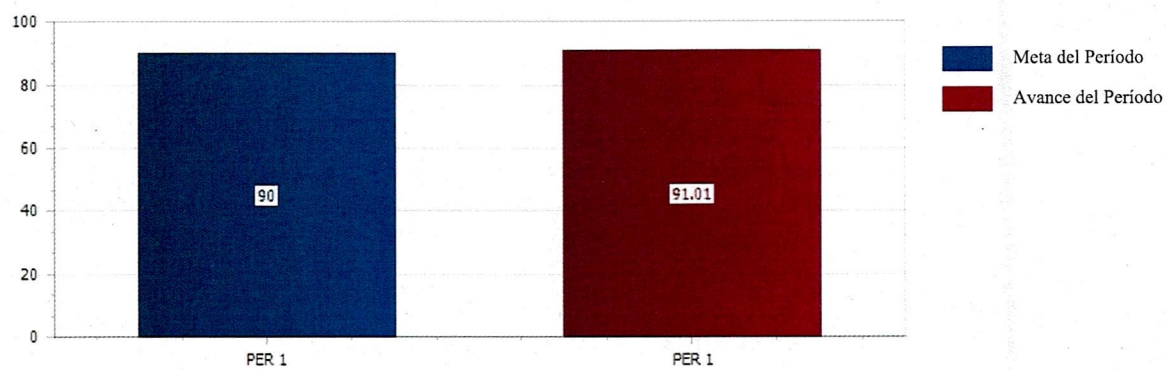




CÉDULA DEL INDICADOR ACTIVIDAD

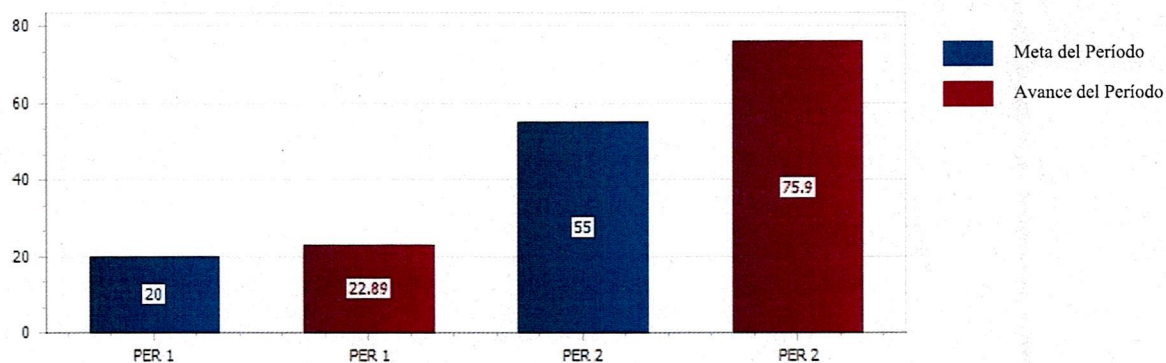
Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR:	Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del indicador:	Tasa de Variación del personal capacitado			
Descripción del indicador:	CAPACITACIÓN DE PERSONAL Y DOCENTES			
Método de calculo:	TVPC = ((PCAA / PCAANT) - 1) * 100			
Variables:	TVPC	Tasa de variación del personal capacitado		
	PCAA	Personal capacitado en año actual		
	PCAANT	Personal capacitado del año anterior		
Medios de verificación	Listados de personal docente que emite RH, Listas de Asistencia de cursos presenciales y Listados emitidos por la Estrategia Nacional de Formación Continua de Profesores de EMS, (Cursos en línea).Subdirección de Recursos Humanos, Listado informativo de SIAPSEP.			
Frecuencia de medición			Dimensión del indicador	
Anual			Eficacia	
Tipo de indicador			Comportamiento	
Gestión			Ascendente	
Línea base			Meta	
80			92	

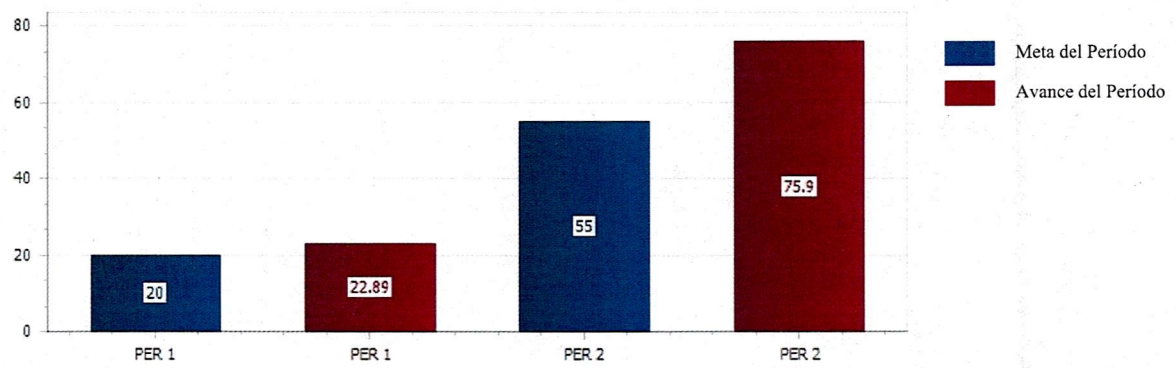
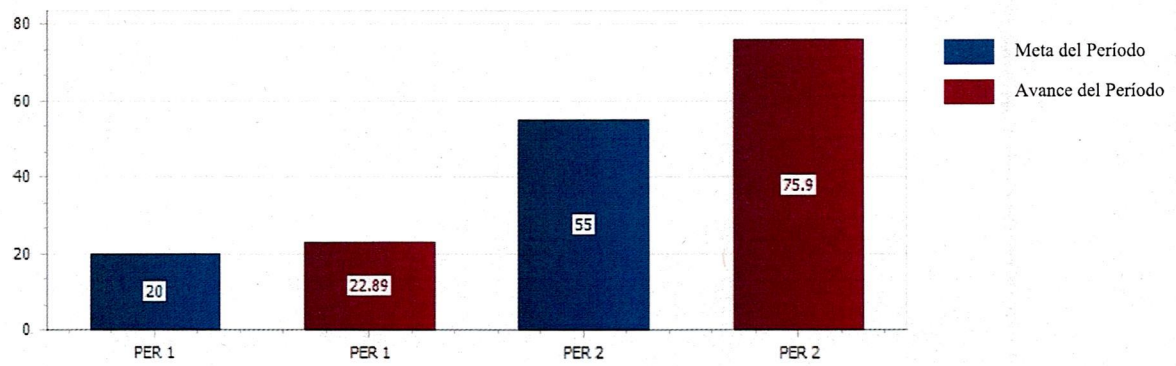


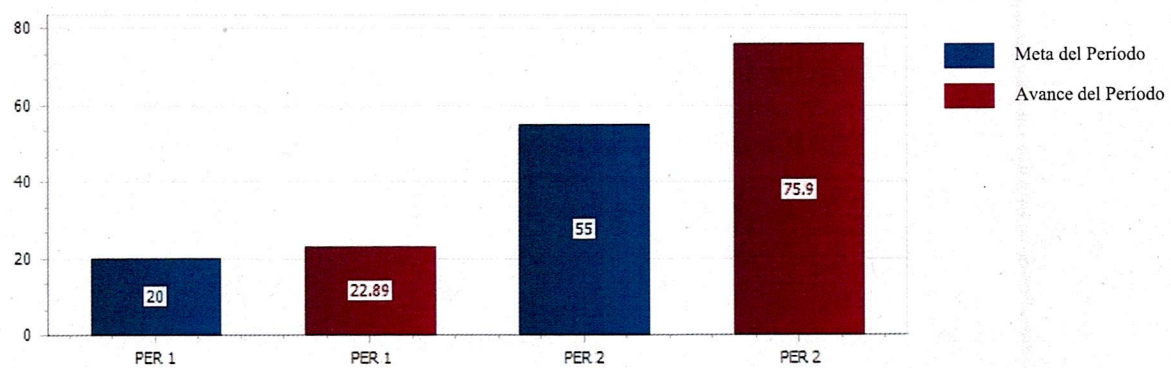


CÉDULA DEL INDICADOR ACTIVIDAD

Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR:	Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del indicador:	Porcentaje de Cumplimiento de la agenda de adquisiciones			
Descripción del indicador:	Suministro de insumos			
Método de calculo:	PCAA = (CAAE / CAAA) * 100			
Variables:	PCAA	Porcentaje de Cumplimiento de la Agenda de Adquisiciones		
	CAAE	Conceptos de la Agenda de Adquisiciones Ejercidos		
	CAAA	Conceptos de la Agenda de Adquisiciones Autorizados.		
Medios de verificación	Recursos Materiales, a través de la Agenda de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios, contratos, Ordenes de Compra y Servicio.			
Frecuencia de medición			Dimensión del indicador	
Semestral			Eficacia	
Tipo de indicador			Comportamiento	
Gestión			Ascendente	
Línea base			Meta	
0			75	

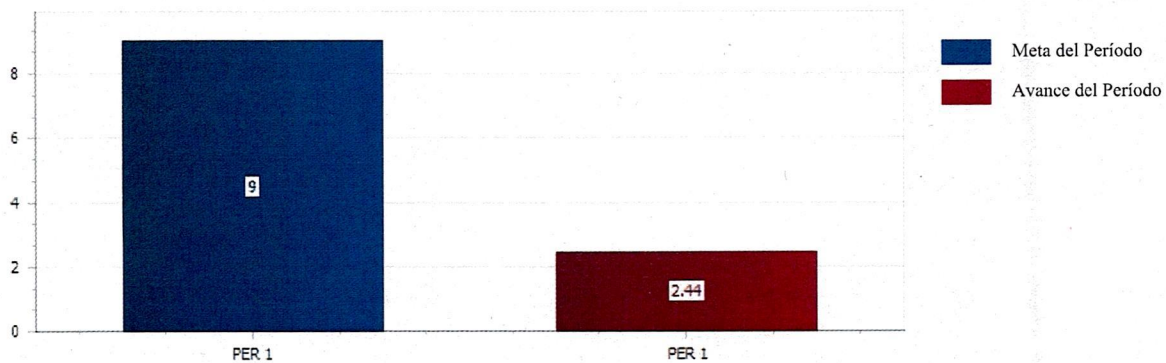


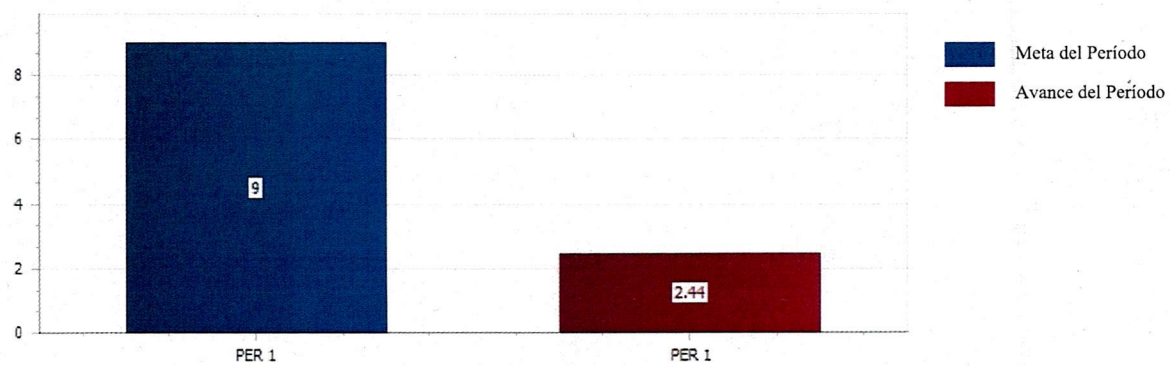




CÉDULA DEL INDICADOR ACTIVIDAD

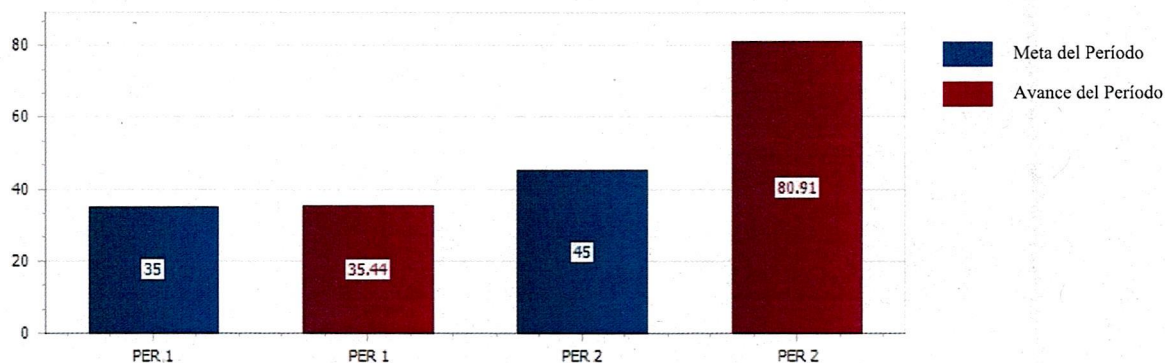
Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR:	Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del indicador:	Porcentaje de Alumnos con resultado eficiente en examen de diagnóstico institucional			
Descripción del indicador:	Diagnóstico de nivel académico de educación secundaria en alumnos de nuevo ingreso.			
Método de calculo:	PAREDI = (AA / AP) * 100			
Variables:	PAREDI	Porcentaje de alumnos con resultado eficiente en examen de diagnostico institucional		
	AA	Alumnos Aprobados		
	AP	Alumnos que Presentaron examen		
Medios de verificación	Departamento de Evaluación Educativa a través de los resultados evaluación diagnostica.			
Frecuencia de medición			Dimensión del indicador	
Anual			Eficacia	
Tipo de indicador			Comportamiento	
Gestión			Ascendente	
Línea base			Meta	
6			9	

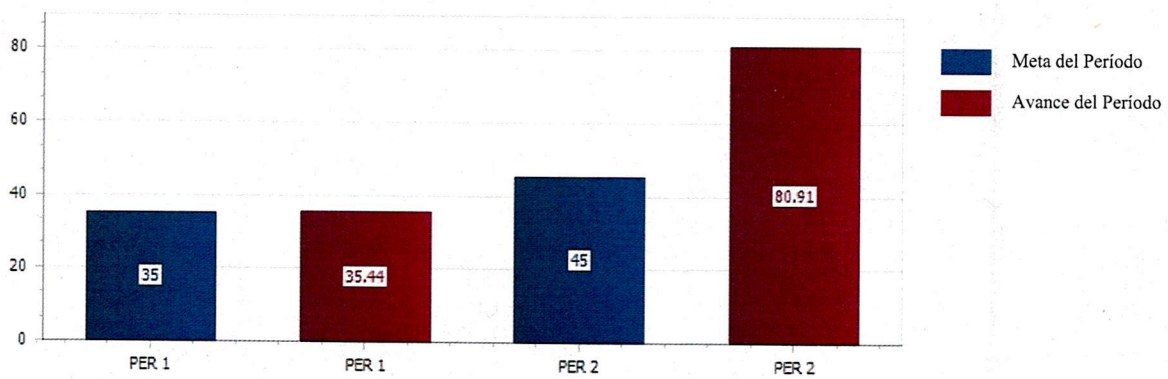
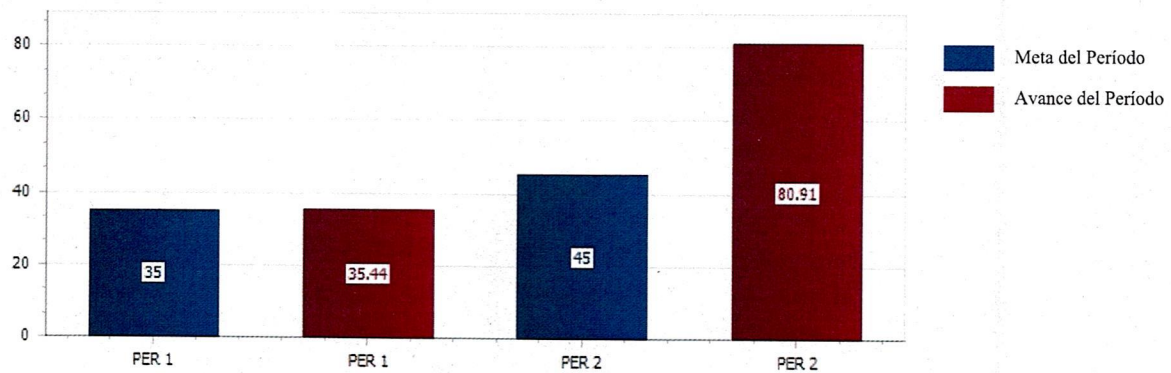


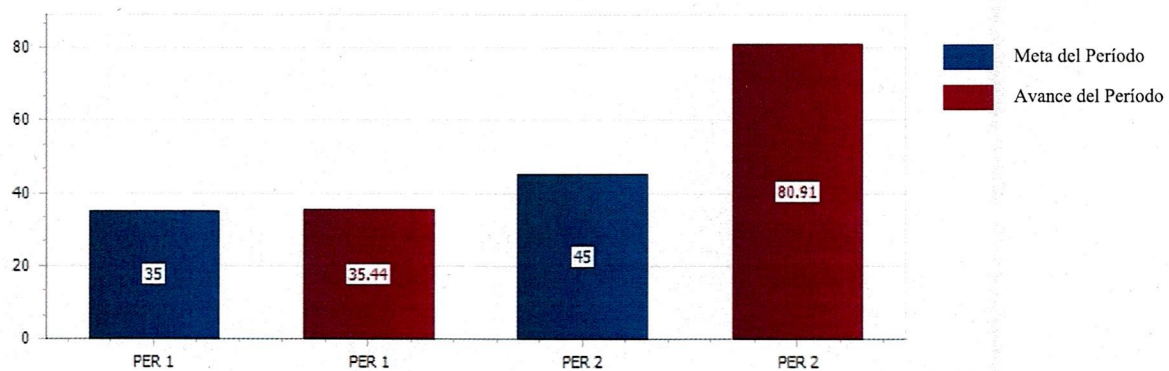


CÉDULA DEL INDICADOR ACTIVIDAD

Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR:	Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del indicador:	Porcentaje de mantenimiento solicitados- atendidos			
Descripción del indicador:	Mantenimiento a infraestructura			
Método de cálculo:	PAMR = (AMR / AMS) * 100			
Variables:	PAMR	Porcentaje de acciones de mantenimiento realizadas		
	AMR	Acciones de mantenimiento realizadas		
	AMS	Acciones de mantenimiento solicitadas.		
Medios de verificación	Departamento de Recursos Materiales, con el reporte de Requisiciones y Órdenes de Compra y de Servicios. Departamento de Infraestructura, a través de el reporte de Indicadores del programa de mantenimiento preventivo del Sistema de Gestión de Calidad. Depto. De Sistemas, con formatos de entrada de Falla de equipo y reportes de entrega de equipos reparados, inventario de equipo de cómputo, telecomunicaciones y contrato de mantenimiento de servicio externo.			
Frecuencia de medición			Dimensión del indicador	
Semestral			Eficacia	
Tipo de indicador			Comportamiento	
Gestión			Ascendente	
Línea base			Meta	
0			80	

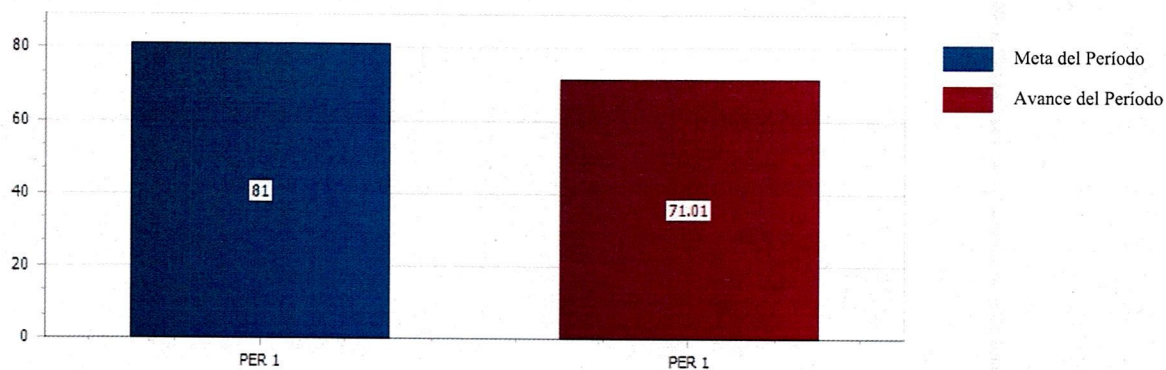


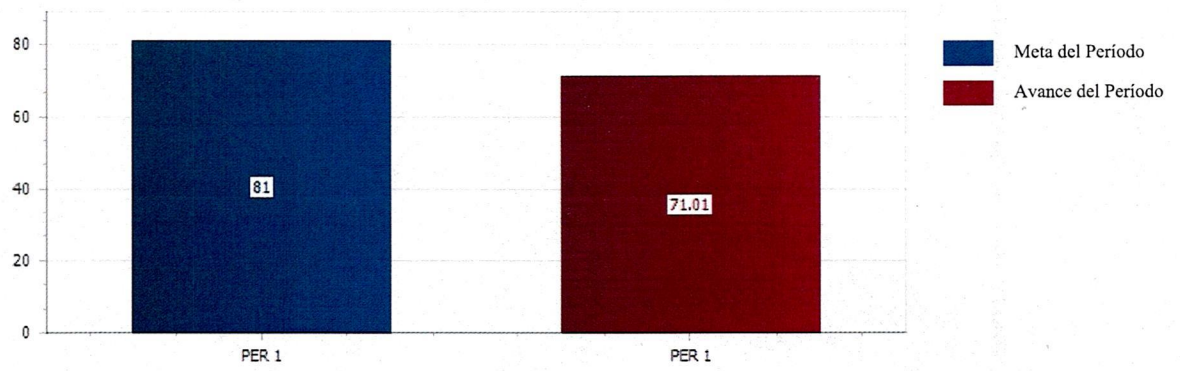




CÉDULA DEL INDICADOR ACTIVIDAD

Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR:	Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del indicador:	Porcentaje de atención integral			
Descripción del indicador:	Motivación para el alumnado			
Método de cálculo:	$PPA = (AP / TAC) * 100$			
Variables:	PPA	Porcentaje de Participación del Alumnado;		
	AP	Porcentaje de alumnos participantes;		
	TAC	Totalidad de alumnos de COBAED		
Medios de verificación	Orientación educativa, reportes de participación en los programas, coordinación cívica deportiva y artística cultural, memoria del evento y/o lista de participación, proyectos académicos especiales, información que contiene el tablero de control de no. de alumnos becarios, departamento de difusión y relaciones públicas, lista de distribución del material de promoción entregado a planteles, departamento de planeación académica, reporte de indicador de asesoría, reporte de atención de tutorarías, minutas de acompañamiento a planteles, sistema de atención técnica a la escuela, reportes de tutorarías y asesoría técnica pedagógica, sistema de registro y control escolar.			
Frecuencia de medición			Dimensión del indicador	
Anual			Eficacia	
Tipo de indicador			Comportamiento	
Gestión			Ascendente	
Línea base			Meta	
60			81	





CÉDULA DEL INDICADOR ACTIVIDAD

Dependencia:	Colegio de Bachilleres		Nombre de la MIR:	Atención al alumno
Eje rector:	2. Gobierno con sentido humano y social		Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del indicador:	Porcentaje de Asignación de Personal de acuerdo a necesidades educativas			
Descripción del indicador:	Recursos humanos suficientes, se pretende que haya cobertura de la plantilla laboral			
Método de calculo:	PP = (PA / PR) * 100			
Variables:	PP	Porcentaje de personal		
	PA	Personal asignado		
	PR	Personal requerido		
Medios de verificación	Programación, Información del documento enviado por la SEP y Subsecretaría de EMS y Superior en el cual se nos da a conocer la relacion de plazas directivas, administrativas, docentes y horas semana/mes autorizadas para el ejercicio anual. Con una periodicidad anual Ene-Dic. llamado tambien "anexo de ejecución".			
Frecuencia de medición			Dimensión del indicador	
Anual			Eficacia	
Tipo de indicador			Comportamiento	
Gestión			Ascendente	
Línea base			Meta	
0			100	

